

CRONIMET Grupi kestlikkuse aruande 2025 kokkuvõte

CRONIMET Groupi 2025. aasta kestlikkuse aruanne annab ülevaate kontserni tegevusest ringmajanduse, kliimamõju, töötajate, tööohutuse ning vastutustundliku ettevõtluse valdkonnas. Aruanne on koostatud Euroopa kestlikkusaruandluse standardeid (ESRS) järgides, kuigi CRONIMET ei olnud 2025. aasta kohta veel kohustatud CSRD alusel kestlikkusaruannet avaldama. Ettevõtte käsitleb vabatahtlikku aruandlust vahendina, mille abil arendada oma juhtimis- ja andmekogumisprotsesse ning valmistuda tulevasteks nõueteks.

Ringmajandus on CRONIMETi ärimudeli keskmes

CRONIMET on üleilmne roostevaba terase ringlussevõtu ja ferrosulamite tootmise spetsialist, mille peakontor asub Karlsruhes. Kontsern tegutseb 24 riigis kuuel kontinendil ning on alates 1980. aastast arendanud lahendusi metallide tagasi materjaliringi suunamiseks. Ettevõtte põhitegevuse keskmes on vanametalli kogumine, sorteerimine, analüüsimine, töötlemine ja erinevate metallivoogude kombineerimine viisil, mis võimaldab neid taas tööstuses toorainena kasutada.

CRONIMET rõhutab, et metalli ringlussevõtt aitab vähendada vajadust primaarse tooraine kaevandamise ja töötlemise järele ning sellega seotud energia- ja kasvuhoonegaaside heidet. Ettevõtte käitleb muu hulgas roostevaba terast, tööriista- ja kiirlõiketeraseid, eri- ja supersulameid, ferrosulameid ning musti ja värvilisi metalle. Lisaks traditsioonilisele metalliringlusele laiendab kontsern tegevust näiteks elektrisõidukite akude ringlussevõttu ning kriitiliste toorainete, nagu volframi ja titaani, materjaliringis hoidmisele.

2025. aastal töötas CRONIMET välja uue **Strategy 2030**, mis ühendab seitse kontserniülest eesmärki. Nende seas on roostevaba terase ringlussevõtu põhitegevuse tugevdamine, ferrosulamite äri arendamine, volframi valdkonna laiendamine, uute partnerlusmodelite loomine, finantsilise sõltumatuse tugevdamine, tegevuse efektiivsemaks muutmine ning kestliku organisatsiooni arendamine. Eesmärkide täitmiseks töötatakse välja mõõdetavad KPI-d, mida jälgitakse kuni 2030. aastani.

Kliimaeesmärgid: elektrifitseerimine ja fossiilse elektri vähendamine

CRONIMETi kliimategevuse kaks põhilist suunda on **masinate ja sõidukipargi elektrifitseerimine** ning üleminek fossiilivabast allikast pärinevale elektrile. Need on integreeritud ka Strategy 2030 eesmärkidesse. 2025. aastal jätkus Euroopa vanametalliplatsidel taristu ettevalmistamine elektriliste seadmete kasutuselevõtuks ning sarnaseid tegevusi alustati USA-s. Fossiilkütust kasutavaid mobiilseid masinaid asendatakse elektrilistega ja statsionaarsed seadmed on juba valdavalt elektrilised.

Kontsern jätkas ka sõiduautode elektrifitseerimist ning laadimispunktide arv suurenes 2025. aastal 23 võrra, kokku **121 laadimispunkti**. Üha rohkem CRONIMETi ettevõtteid

ostab fossiilivaba elektrit ning kontsern investeerib päikeseenergia tootmisse neljal kontinendil. 2025. aasta lõpuks oli kasutusel 22 päikeseelektrijaama ning raporti järgi toodeti oma päikesejaamades ligikaudu 2,4 GWh elektrit.

CRONIMETi pikaajalised CO₂ vähendamise eesmärgid põhinevad väliselt valideeritud teaduspõhistel eesmärkidel. Raport rõhutab samal ajal, et suur osa kontserni energiakasutusest pärineb endiselt fossiilsetest allikatest ning ettevõtte käsitleb seda ühe oma olulise negatiivse keskkonnamõjuna. Seega keskendutakse eelkõige nende heidete vähendamisele, mis tekivad CRONIMETi enda tegevusest ja väärtusahelast.

Inimesed ja tööohutus

2025. aasta lõpus töötas CRONIMET Groupis **1 755 inimest** enam kui 20 riigis ning töötajaskonda kuulus üle 40 rahvuse. Naiste osakaal kogu töötajaskonnas oli 20% ja juhtkonnas 18%. Töötajate keskmine tööstaaž kontsernis oli kaheksa aastat. Ettevõtte peab oma organisatsioonikultuuri keskselt elementideks usaldust, avatud koostööd, õppimist, hoolivust ja arengut.

Tööohutus on metallijäätmete käitlemise olemuse tõttu üks olulisemaid sotsiaalseid teemasid. Paljudes tegevuskohtades kasutatakse ISO 45001 nõuetele vastavat töötervishoiu ja tööohutuse juhtimissüsteemi, mis hõlmab regulaarseid ohutuskontrolle, riskihindamisi ning õnnetuste ja vahejuhtumite analüüsi. Töötajad saavad vajalikud isikukaitsevahendid ja ohutuslase väljaõppe.

2025. aastal registreeriti kontsernis 59 tööõnnetust ning tööõnnetuste sagedus oli 19,23 juhtumit miljoni töötunni kohta. Surmaga lõppenud tööõnnetusi CRONIMETi enda töötajatega ei olnud, kuid Brasiilias hukkus CRONIMETi tegevuskohas välise töövõtja töötaja. Juhtumit uuriti koos töövõtjaga ning määrati parandusmeetmed. Tööohutuse standardiseerimise tugevdamine kõigis tegevuskohtades kuulub Strategy 2030 eesmärkide hulka.

Vastutustundlik juhtimine ja tarneahel

CRONIMET peab vastutustundlikku ja eetilist ettevõtlust oma tegevuse üheks põhialuseks. Kõik uued töötajad läbivad Code of Conduct'i koolituse ning kontsernis toimib konfidentsiaalne rikkumistest teavitamise süsteem.

Tarneahela juhtimisel kasutatakse äripartnerite eelkontrolli, tarnijate käitumiskoodeksit ning inimõiguste ja keskkonnariskide hindamist. Tarnijatelt eeldatakse CRONIMETi kehtestatud nõuete järgimist ning nende rakendamist võimaluse korral ka oma tarneahelas. Alates 2024. aastast kasutab kontsern otseste tarnijate inimõiguste- ja keskkonnariskide pidevaks jälgimiseks ka tehisintellektil põhinevat tarkvara.

CRONIMETi tegevust tunnustavad ka välised hindamis- ja sertifitseerimissüsteemid. Kontserni ettevõtetel on ISO 9001, 14001, 50001 ja 45001 sertifikaate ning 2025. aastal said erinevad CRONIMETi ettevõtted EcoVadise hõbe-, kuld- ja plaatinamedali.

EcoVadise tulemused paigutasid vastavad ettevõtted hinnatud organisatsioonide seas vastavalt TOP 15%, TOP 5% ja TOP 1% hulka.

Kokkuvõttes näitab 2025. aasta aruanne, et CRONIMET liigub pelgalt ringmajandusel põhinevast ärimudelist järjest süsteemsema kestlikkusjuhtimise poole. Ringmajandus jääb ettevõtte põhitegevuseks, kuid sellele lisanduvad mõõdetavad kliimaeesmärgid, elektrifitseerimine, fossiilse elektri vähendamine, tööohutuse ühtlustamine, tarnijate süsteemsem kontroll ning ESG-teemade tugevam sidumine kontserni strateegilise juhtimisega.