Отчёт CRONIMET Group об устойчивом развитии за 2025 год — краткое содержание

Отчёт CRONIMET Group об устойчивом развитии за 2025 год содержит обзор деятельности группы в сферах циркулярной экономики, климатического воздействия, работы с персоналом, охраны труда и ответственного ведения бизнеса. Отчёт подготовлен с учётом Европейских стандартов отчётности в области устойчивого развития (ESRS), хотя в отношении 2025 финансового года CRONIMET ещё не была юридически обязана публиковать такую отчётность в рамках CSRD. Компания рассматривает добровольную отчётность как инструмент для дальнейшего развития управленческих и информационных процессов и подготовки к будущим требованиям.

Циркулярная экономика — основа бизнес-модели CRONIMET

CRONIMET — международный специалист в области переработки нержавеющей стали и производства ферросплавов со штаб-квартирой в Карлсруэ, Германия. Группа работает в 24 странах на шести континентах и с 1980 года развивает решения, позволяющие возвращать металлы в материальный цикл посредством переработки и обработки. Основные виды деятельности включают сбор, сортировку, анализ, обработку и смешивание металлолома таким образом, чтобы его можно было вновь использовать в промышленности в качестве вторичного сырья.

CRONIMET подчёркивает, что переработка металлов позволяет сократить потребность в добыче и обработке первичного сырья и тем самым снизить связанное с этим энергопотребление и выбросы парниковых газов. Группа работает с широким спектром материалов, включая нержавеющие стали, быстрорежущие и инструментальные стали, специальные и суперсплавы, ферросплавы, а также чёрные и цветные металлы. Помимо традиционной переработки металлов, CRONIMET расширяет деятельность в таких сферах, как переработка отработанных аккумуляторов электромобилей и возврат в оборот критически важных сырьевых материалов, включая вольфрам и титан.

В 2025 году CRONIMET разработала новую **Strategy 2030**, включающую семь общегрупповых целей. К ним относятся укрепление основного бизнеса по переработке нержавеющей стали, развитие направления ферросплавов, расширение деятельности в сфере вольфрама, создание новых моделей партнёрства, укрепление финансовой независимости, повышение операционной эффективности и развитие устойчивой организации. Для этих целей группа разрабатывает измеримые KPI и целевые значения до 2030 года.

Климатические меры: электрификация и переход от электроэнергии из ископаемых источников

Климатическая стратегия CRONIMET сосредоточена прежде всего на двух направлениях: **электрификации оборудования и автопарка** и переходе на электроэнергию из неископаемых источников. Оба направления включены в Strategy 2030. В 2025 году европейские площадки продолжили подготовку инфраструктуры для использования полностью электрического оборудования, а аналогичные проекты были начаты и в США. Всё больше мобильной техники на ископаемом топливе заменяется электрическими аналогами, а стационарное оборудование уже преимущественно работает на электричестве.

Группа также продолжила электрификацию служебного автопарка. В 2025 году количество зарядных станций увеличилось на 23 и достигло **121**. Всё больше дочерних компаний переходят на договоры поставки электроэнергии из неископаемых источников, а CRONIMET продолжает инвестировать в солнечную энергетику на своих площадках на четырёх континентах. К концу 2025 года эксплуатировались 22 солнечные электростанции, которые, согласно отчёту, произвели около 2,4 ГВт·ч электроэнергии.

Долгосрочные цели CRONIMET по сокращению CO_2 основаны на внешне подтверждённых научно обоснованных целях. В то же время в отчёте открыто отмечается, что значительная часть энергии, используемой в деятельности группы, всё ещё поступает из ископаемых источников. Поэтому выбросы от собственной деятельности и цепочки создания стоимости рассматриваются как существенное негативное экологическое воздействие, а электрификация и переход на неископаемую электроэнергию — как ключевые меры его снижения.

Люди и охрана труда

На конец 2025 года в CRONIMET Group работало **1 755 человек** более чем в 20 странах, представляющих свыше 40 национальностей. Женщины составляли 20% общей численности персонала и 18% руководящего состава. Средний стаж работы в группе составлял восемь лет. CRONIMET считает доверие, открытость, обучение, заботу и развитие ключевыми элементами корпоративной культуры и лидерства.

Поскольку работа с металлоломом связана с физическими и операционными рисками, охрана труда является одним из важнейших социальных приоритетов группы. На многих производственных площадках действуют системы управления охраной труда, сертифицированные по ISO 45001. Они включают регулярные проверки безопасности, оценку рисков, а также документирование и анализ несчастных случаев и инцидентов. Работники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты и проходят необходимое обучение.

В 2025 году в группе было зарегистрировано 59 несчастных случаев, а частота травматизма составила 19,23 случая на миллион отработанных часов. Среди

сотрудников CRONIMET смертельных случаев не было. Однако на площадке CRONIMET в Бразилии погиб сотрудник внешнего подрядчика. Инцидент был расследован совместно с подрядчиком, после чего были определены корректирующие меры. Дальнейшая стандартизация охраны труда во всех подразделениях входит в Strategy 2030.

Ответственное управление и цепочка поставок

CRONIMET рассматривает ответственное и этичное ведение бизнеса как один из основных принципов своей деятельности. Все новые сотрудники проходят обучение по Кодексу поведения группы, а также действует конфиденциальная система информирования о нарушениях.

Управление цепочкой поставок включает проверку деловых партнёров, Кодекс поведения поставщиков и оценку рисков в области прав человека и окружающей среды. От поставщиков ожидается соблюдение требований CRONIMET и, по возможности, применение аналогичных стандартов в собственных цепочках поставок. С 2024 года группа также использует программное обеспечение на базе искусственного интеллекта для постоянного мониторинга прямых поставщиков на предмет рисков в сфере прав человека и окружающей среды.

Системы управления и показатели устойчивого развития CRONIMET получают и внешнее признание. Компании группы имеют международно признанные сертификаты ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 и ISO 45001. В 2025 году различные компании CRONIMET получили серебряные, золотые и платиновые медали EcoVadis, что поставило их соответственно в число 15%, 5% и 1% лучших компаний, оценённых EcoVadis.

В целом отчёт за 2025 год показывает, что CRONIMET переходит от бизнес-модели, изначально основанной на принципах циркулярной экономики, к более системному управлению устойчивым развитием. Циркулярность остаётся в центре бизнеса группы, но всё теснее дополняется измеримыми климатическими целями, электрификацией, снижением зависимости от электроэнергии из ископаемых источников, усилением стандартов охраны труда, более системным контролем поставщиков и более глубокой интеграцией ESG-тем в стратегическое управление.